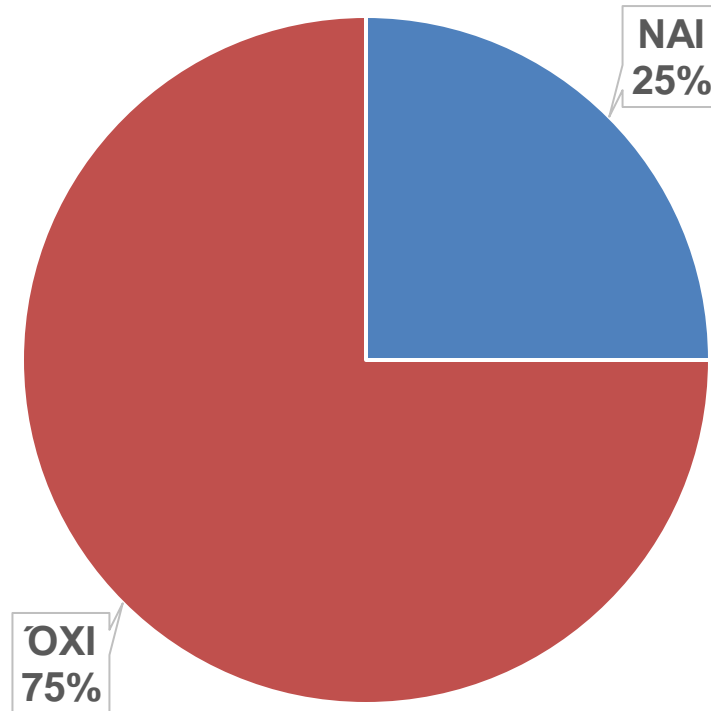


# Ταυτότητα της έρευνας

Εταιρεία : INTERVIEW   Δημοσκοπήσεις
Ανάθεση : Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης
Σκοπός της έρευνας : Καταγραφή των απόψεων μελών του ΒΕΘ, στο πλαίσιο του <b>δίμηνου βαρόμετρου οικονομικής συγκυρίας</b>
Τύπος : Ποσοτική
Μέθοδος συλλογής στοιχείων : online (panel), με ηλεκτρονικά δομημένο ερωτηματολόγιο, με ατομική πρόσκληση στην διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου των μελών του Β.Ε.Θ.
Μέγεθος Δείγματος : 435 επιχειρήσεις μέλη του Β.Ε.Θ.
Περιοχή : Νομός Θεσσαλονίκης
Ημερομηνία Διεξαγωγής : Νοέμβριος – Δεκέμβριος 2024
Αρ. Μητρώου Ε.Σ.Ρ : 7 (επτά)/ Μέλος ESOMAR

Πιστεύετε πως επιτυγχάνεται η διασύνδεση εκπαίδευσης και παραγωγής;



Ποιοι είναι οι βασικότεροι λόγοι δυσκολίας κάλυψης των κενών θέσεων; (Μέχρι δύο επιλογές)

	Ποσοστό
Ελλιπής διασύνδεση της παραγωγής με την εκπαίδευση	29,5
Έλλειψη απαιτούμενης εργασιακής προϋπηρεσίας	7,6
Έλλειψη εξειδικευμένων προσόντων	9,5
Έλλειψη των απαιτούμενων τυπικών προσόντων	10,5
Έντονος ανταγωνισμός με άλλες επιχειρήσεις	4,8
Χαμηλός μισθός	26,7
Περιορισμένες προοπτικές σταδιοδρομίας	11,4

Σε ποιους κλάδους εντοπίζεται μεγαλύτερο πρόβλημα εύρεσης εξειδικευμένων εργαζομένων;

	Ποσοστό
Τεχνολογικού εξοπλισμού	35,0
Μηχανολογικού εξοπλισμού	32,0
Τροφίμων και Ποτών	13,0
Κλωστοϋφαντουργίας	9,0
Συνεργείων αυτοκινήτων	11,0

Τι προβλήματα προκαλεί στις επιχειρήσεις η έλλειψη γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων;

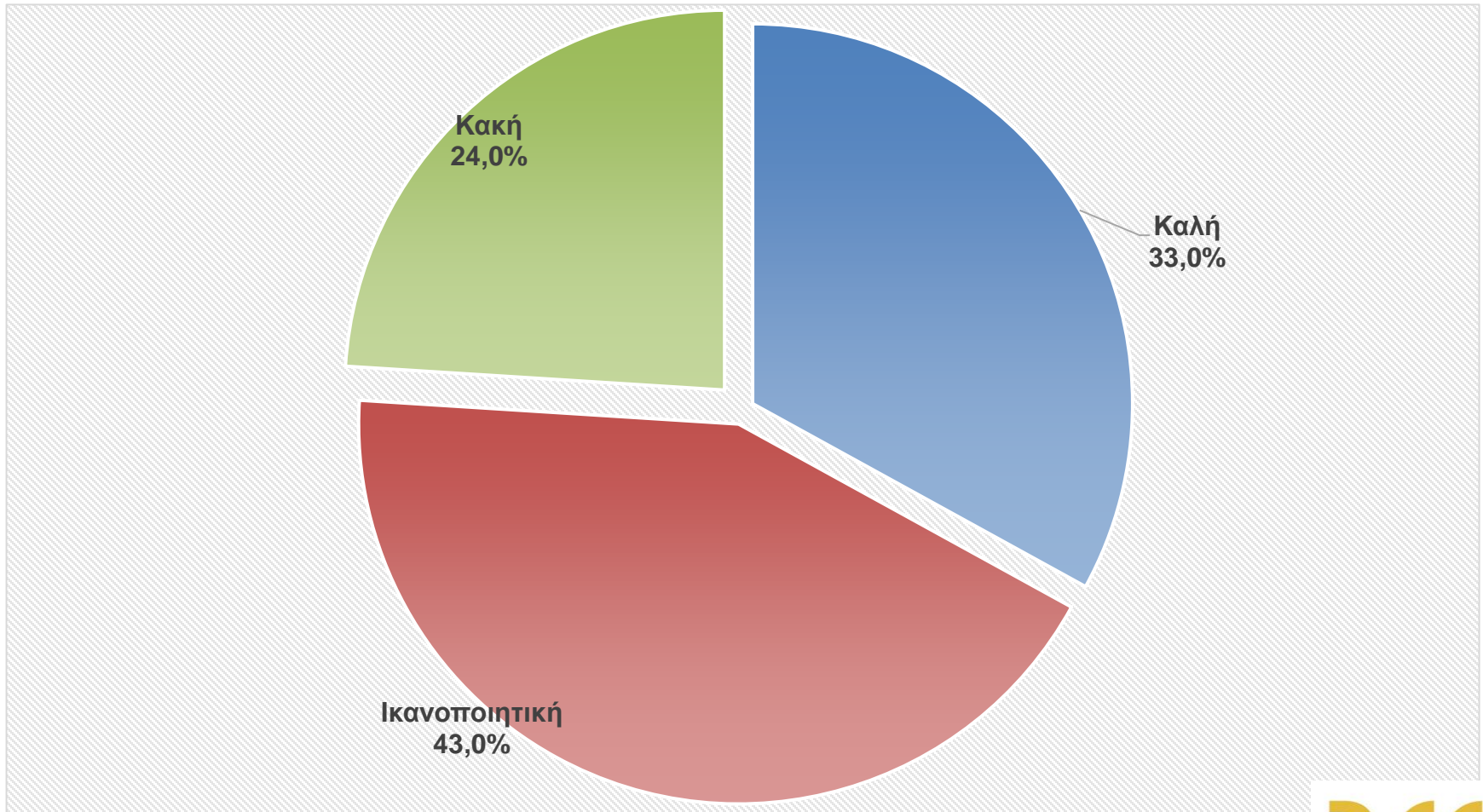
	Ποσοστό
Αύξηση φόρτου εργασίας στο υπόλοιπο προσωπικό	21,4
Καθυστέρηση ανάπτυξης νέων προϊόντων ή υπηρεσιών	28,6
Δυσκολίες ανάπτυξης νέων εργασιακών πρακτικών	21,4
Απώλεια μεριδίων αγοράς έναντι των ανταγωνιστών	28,6

Τι από τα παρακάτω εκτιμάτε ότι θα συνέβαλε στην αύξηση του αριθμού των εξειδικευμένων εργαζομένων;

	Ποσοστό
Αποτελεσματική διασύνδεση των προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με τις ανάγκες των επιχειρήσεων.	30,0
Ενίσχυση των μεθόδων μάθησης που βασίζονται στην εργασία (μαθητεία, πρακτική άσκηση κλπ.) σε όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης.	43,0
Υλοποίηση προγραμμάτων εντός της επιχείρησης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων των εργαζομένων	27,0

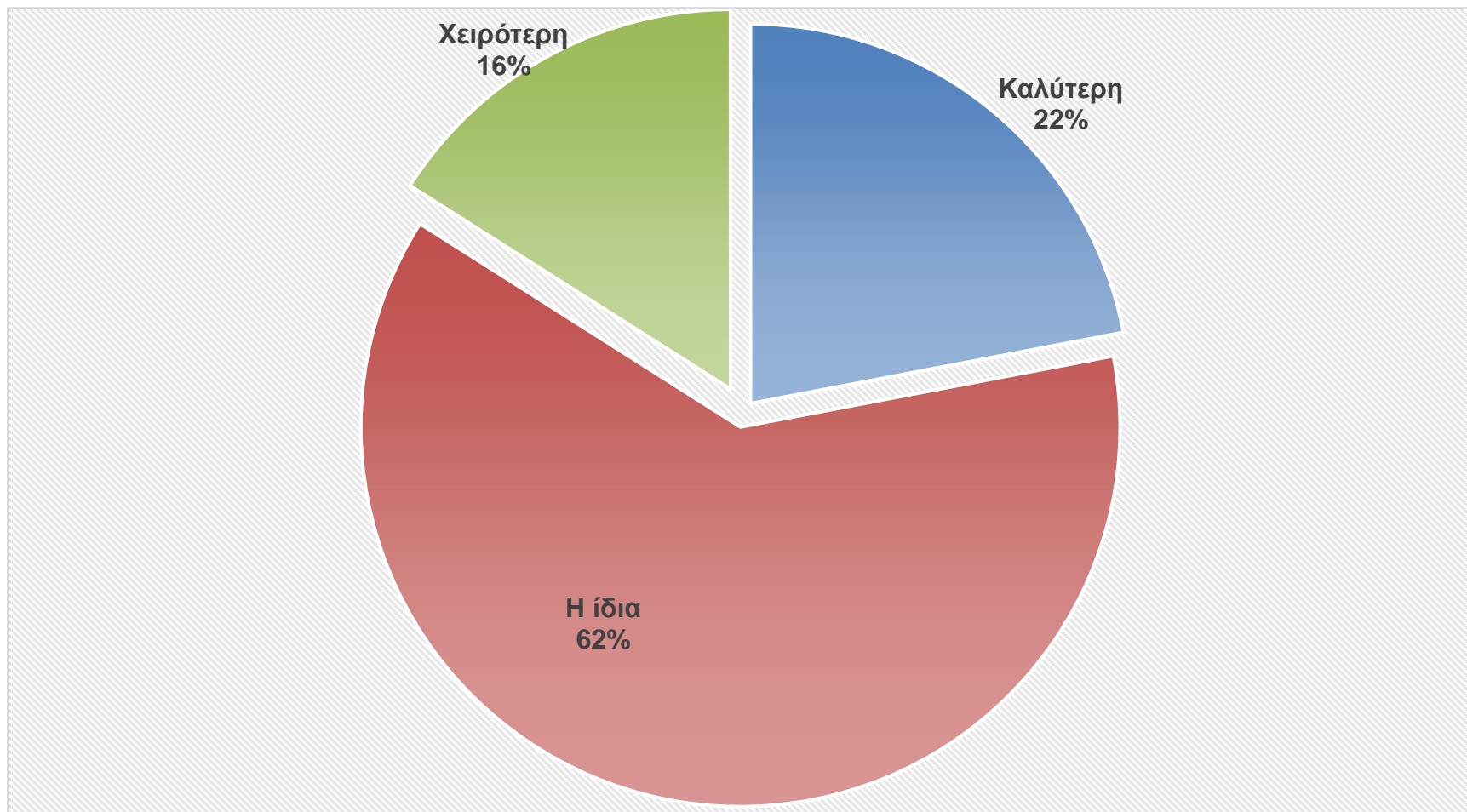
# ΒΑΡΟΜΕΤΡΟ

## Πώς κρίνετε την κατάσταση της επιχείρησής σας;

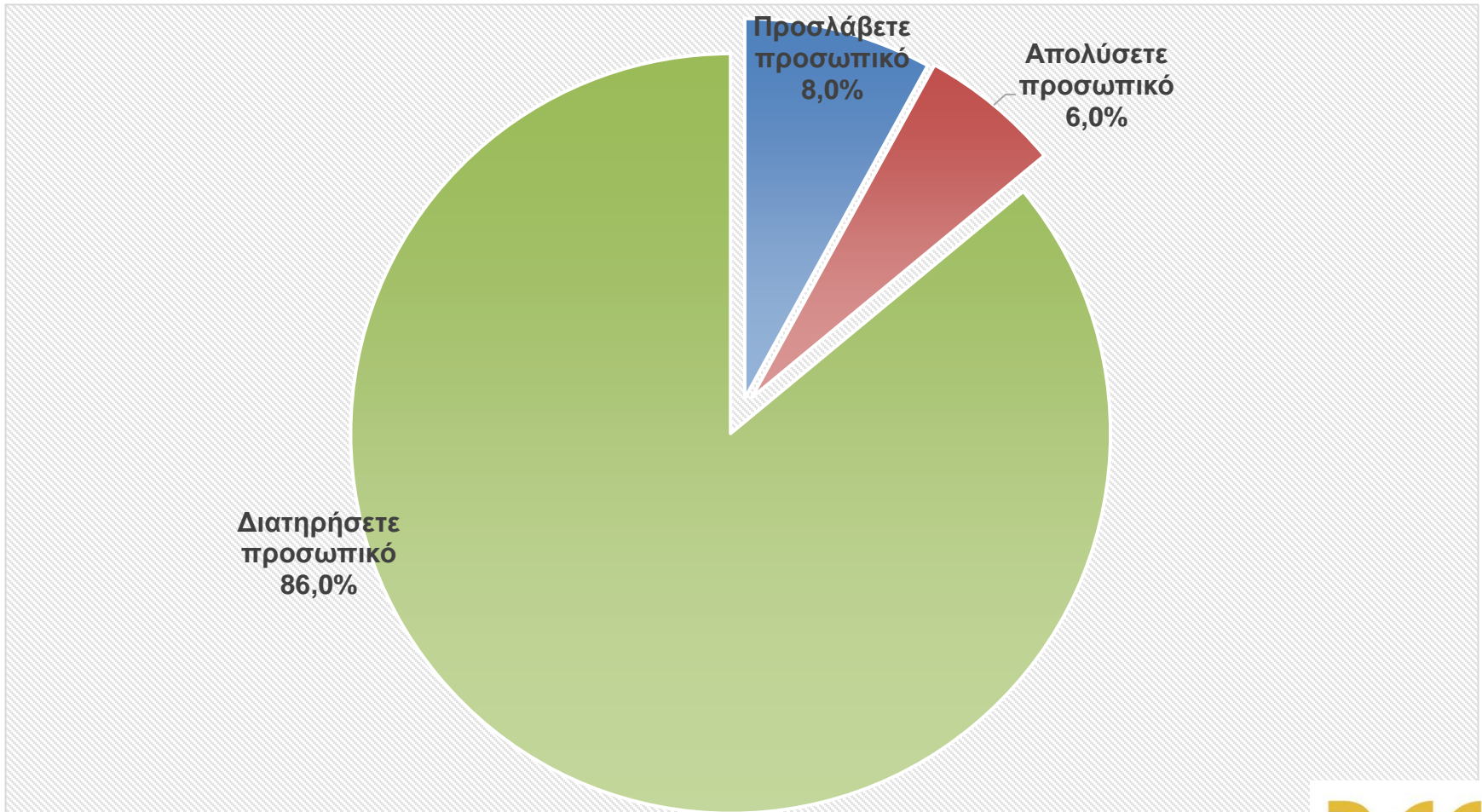




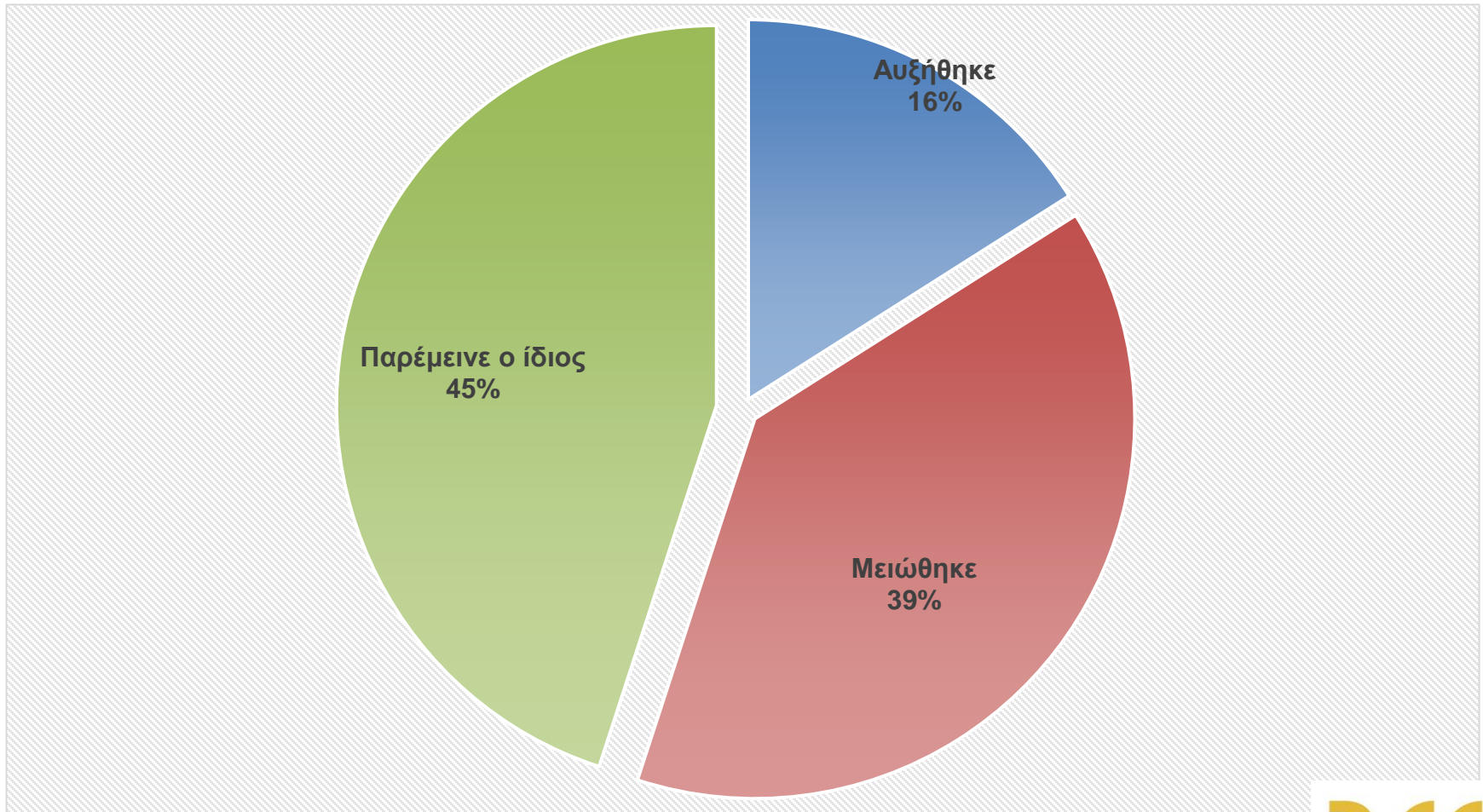
Για τους επόμενους έξι μήνες, περιμένετε η κατάσταση στην επιχείρησή σας να είναι:



Για το δίμηνο που ακολουθεί σχεδιάζετε να:



Σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα, ο τζίρος της  
επιχείρησής σας:



## Δείκτης Οικονομικής Συγκυρίας Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Θεσσαλονίκης

